

第11回関西がんチーム医療研究会

平成24年9月8日（土）大阪科学技術センター ホール

# がん患者及びその家族等の就労支援

（障がい者雇用対策から考えてみる）



NPO法人  
がんと共に生きる会  
<http://www.cancer-jp.com/>

森 元 一 徳

大阪がんええナビ <http://www.osaka-anavi.jp>

〔 大阪府商工労働部 雇用推進室 雇用対策課  
障がい者雇用促進グループ 〕

# 制度比較

項目	がん対策	障がい者雇用対策
法律	がん対策基本法 (平成19年4月1日施行)	障害者基本法 (昭和45年5月21日施行) 障害者の雇用の促進等に関する法律 (昭和35年7月25日施行)
条例	大阪府がん対策推進条例 (平成23年4月1日施行)	大阪府障害者の雇用の促進等と就労の支援に関する条例 (ハートフル条例) (平成22年4月1日施行)
推進計画	がん対策推進基本計画 都道府県がん対策推進計画 (根拠：がん対策基本法)	国障害者基本計画 都道府県障害者計画 市町村障害者計画 (根拠：障害者基本法)



制度設計は、どちらも同じ

# 就労支援における相違点

項目	がん対策	障がい者雇用対策
法律	就労支援の規定はない。	一般事業主の雇用義務規定あり。 (法定雇用率の設定) 障害者雇用納付金の徴収及び納付義務
条例	がん患者及びその家族等の就労に関し必要な支援 行政も積極的に参画したが、議員立法でできたもの。	府と関係がある事業主の障がい者の雇用義務 行政が制定 商工労働部と福祉部、教育委員会の3者が共管している条例。 ⇒ 連携が密
計画	がん患者の就労を含めた社会的な問題として位置づけ (国計画)	ハートフル条例に基づき障がい者雇用の促進

# 就労支援の取組み

## ○ JOBプラザOSAKA 大阪府独自事業 府内1か所

中高年齢者や高齢者、障がいのある方、母子家庭の母親などの中で、就労にあたり様々な要因を抱える方々を支援

### ◇ 支援内容

- ・ キャリアカウンセラーと一緒に個性や可能性を見つけだし、各種セミナーや職場体験などを通して最大限に伸ばしていく。
- ・ 職業紹介から就職後のフォローアップまで、安心して仕事が続けられるよう職場定着支援を行う。

### ※ 利用は予約制

- ・ 開館時間 9：00～20：00  
年末年始を除いて毎日開館

# あなたの可能性もっと広げたい!

## 求職者のみなさまへ

いっしょに進む求職活動

JOBプラザOSAKAでは一人ひとりにあったカウンセリングやセミナー、職場体験などを実施し、キャリアカウンセラーが求職活動の道案内をつとめます。

### 中高年齢者の方

おおむね35歳～54歳の方を対象に、これまでの経験についてのカウンセリングを通じて自己理解を深める中で、柔軟な思考と高い意欲を持って、新しい職場で活躍していただけるよう支援します。

### 高齢者の方

55歳以上の方を対象に職種や勤務時間など様々な希望をお聞きし、その方に合った求職活動をお手伝いします。

### 障がいのある方

「自立」をキーワードに、お一人おひとりの能力や状況をお聞きして、ふさわしいスキルアップを図り、安心してお仕事を続けていただけるようフォローします。

### 母子家庭のお母さん

今までの経験やノウハウに磨きをかけただけとともに、育児とお仕事が両立できる就労へのお手伝いをします。

## JOBプラザOSAKA

### いっしょに進む 求職活動

#### キャリア カウンセリング

セミナー  
適正診断

ビジネスマナー、面接対策、パソコン基礎講習など必要に応じて受講できます。

職場体験

仕事の理解と自己理解(強みと課題)を深めて自信をもって求職活動ができることを目指します。

情報提供  
職業紹介

情報や求人情報などを提供します。

就職決定

就職後のフォローアップ

就職後も能力を最大限に発揮し、安心して仕事が続けられるよう、サポートします。

## 事業主のみなさまへ

ニーズに合った方を無料で職業紹介します

### それぞれのキャリアを活かして!

JOBプラザOSAKAでは、新しい職場をお探しの方々が多数登録されています。一人ひとりに合ったプログラムをもとに、独自のカリキュラムによるスキルアップを図り、即戦力となる人材を企業に紹介しています。

### 中高年齢者の方

社会情勢の変化をしっかりと認識して過去の経験を活かすと共に柔軟な思考を養成、高いモチベーションとビジネスマナーをもった中高年齢者の方々が、新しい職場での貢献を実現します。

### 高齢者の方

社会経験が豊富で、就労意欲のある高齢者の方をご紹介します。就業時間など様々な環境についてのご相談もお受けしています。

### 障がいのある方

職場でのコミュニケーション力やビジネスマナー等のスキルを身につけた方を紹介します。また、各種助成金等の申請手続きから就職後のフォローまでサポートします。

### 母子家庭のお母さん

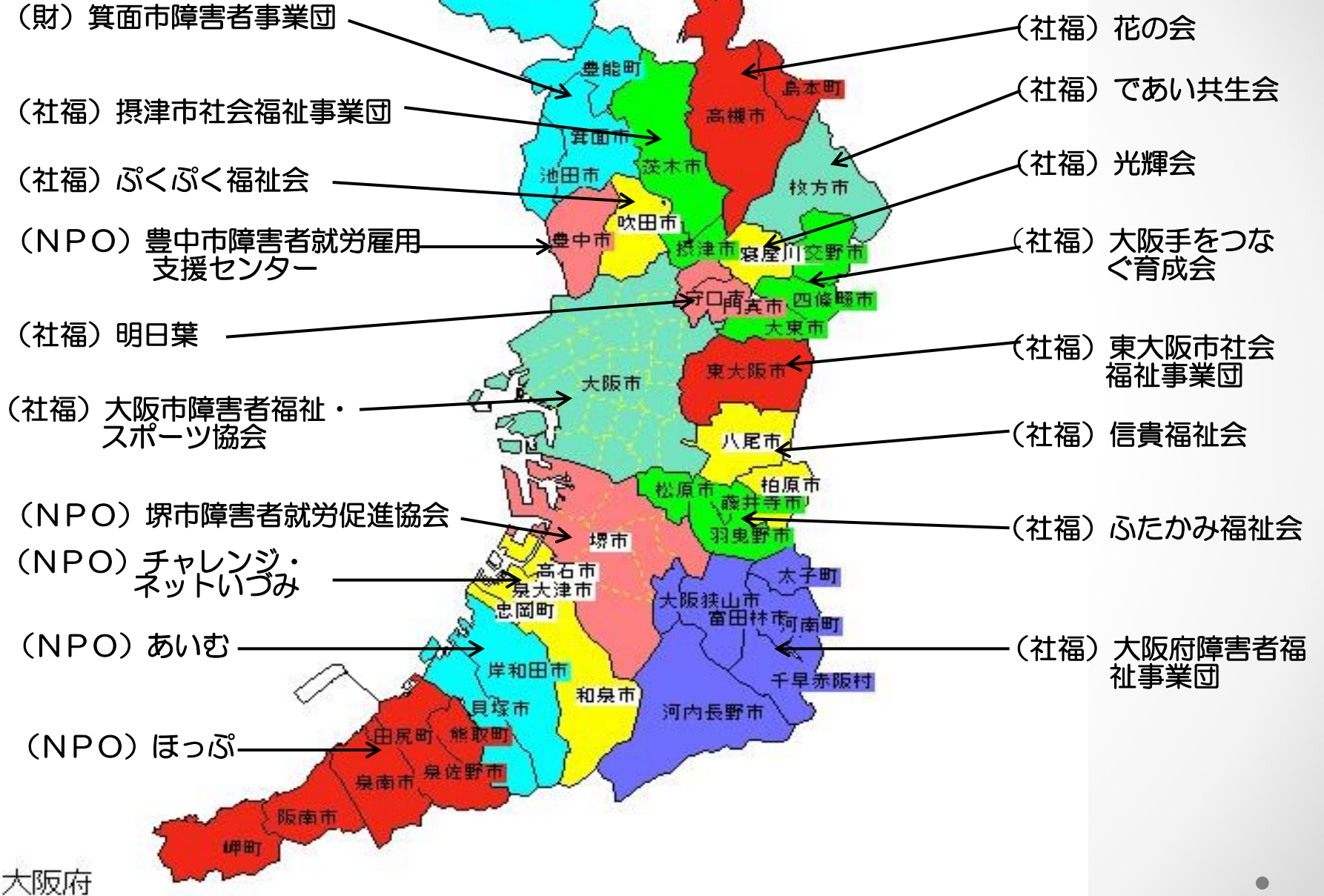
子育てと仕事を両立させる環境を整え、今まで培ってきた経験やノウハウを発揮できる方を紹介します。

マッチングを重視し、必要な人材を無料で紹介させていただきます。また就職後のアフターフォローも充実しています。JOBプラザOSAKAのホームページより求人票をダウンロードしてFAXでご送付ください。

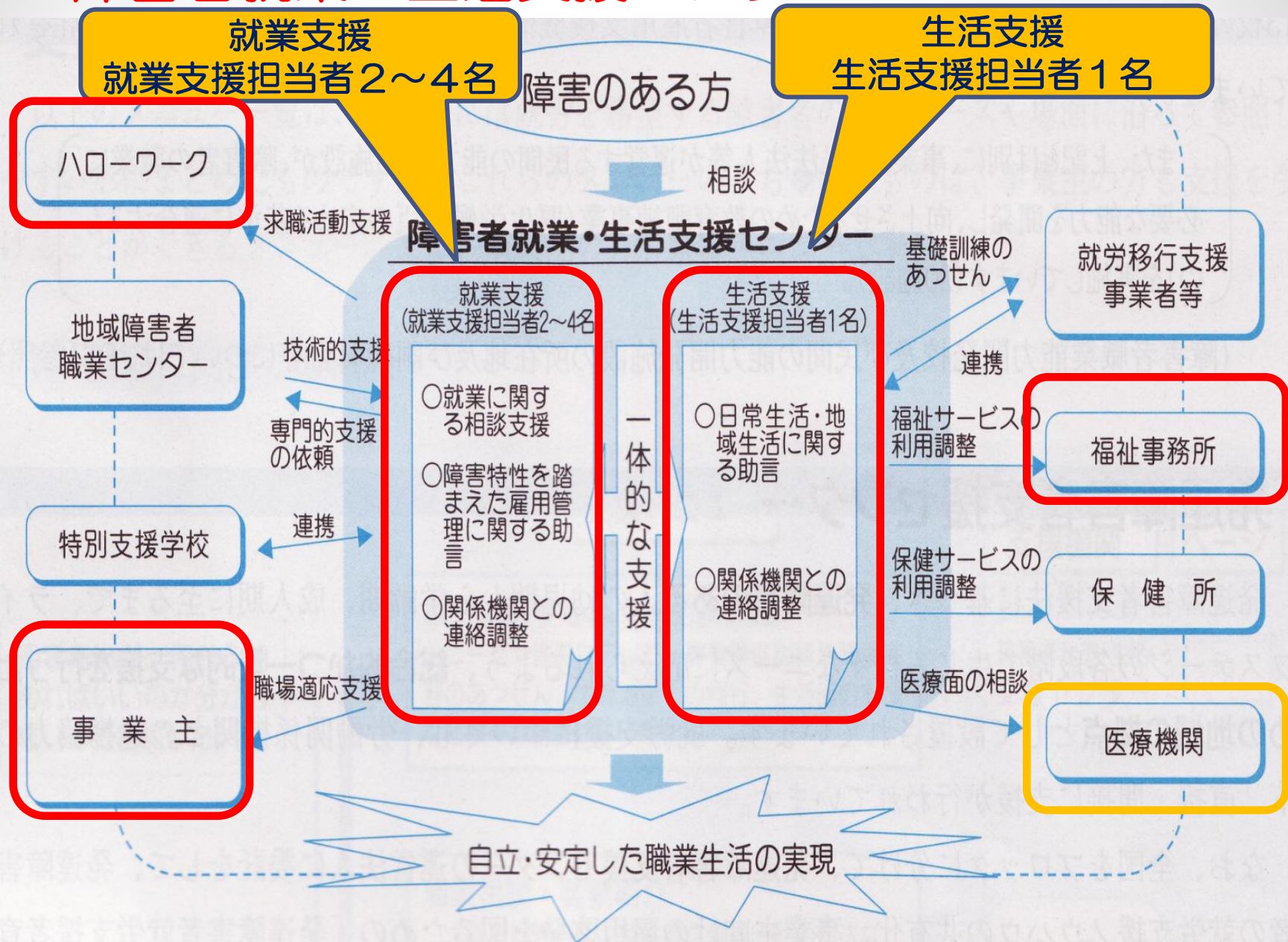
課題：マッチングに際して医療面のフォローが出来ない⇒逆も？

# 地域ではどうする のか

## 障害者就業・生活支援センター 一覧 18か所



# ○ 障害者就業・生活支援センター



# ま と め

## ○就労に係る課題

- ・がん患者は、罹患したら中途退職になっている。  
国の計画：依頼退職30%、解雇4%
- ・障がい者は、入り口で閉ざされている。  
法定雇用率を達成している企業は43.8%

## ○何故なのか

- ・がん患者や障がい者についても企業の理解が十分でない。
- ・不況が続いており、リストラせざるを得ない中でハンディを持った方は雇えない。

## ○どうしたらいいのか。

- ・企業にがん患者、障害者について正しい理解をしてもらう必要がある。⇒就職マッチングだけではダメ  
例：企業訪問、企業を対象としたセミナーの開催、企業への専門家の派遣、実習の受け入れの促進、雇い入れ後のフォローアップ体制の整備など

⇒行政は、関係部局と連携が必要（餅屋は餅屋）他部局を知る。  
医療機関は、地域関係機関や患者家族会と連携するとともに、  
地域企業等を対象とした研修会や専門家派遣への協力も必要。



がん患者家族の就労支援の一助になればと思っています



By:かつおちゃん

ご静聴ありがとうございました。